

**Астана қ. әкімдігінің «Жоғары медициналық колледж» ШЖҚ МКК
қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау
нәтижелері бойынша 2023 жылғы
АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Құрамында: директордың оқу-өндірістік жұмыс жөніндегі орынбасары И.В. Кадышева, директордың оқу-тәрбие жұмысы жөніндегі орынбасары К.Ы. Ахмет, бас бухгалтер Ж.Т. Хамзина, адами ресурстарын басқару бөлімінің басшысы А.М. Жұпарбаева, комплаенс-офицер заңгер А.К. Какжанов бар жұмыс тобы Астана қ. әкімдігінің "Жоғары медициналық колледж" ШЖҚ МКК (бұдан әрі – Кәсіпорын) қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне 2023 жылдың қаңтар-маусым айларында ішкі талдау жүргізді.

Ішкі талдау Комплаенс-қызметтің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары негізінде, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің ережелеріне, "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V Заңына, «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығына сәйкес жүргізілген.

**1. Нормативтік құқықтық актілердегі және құқықтық актілердегі
сыбайлас жемқорлық тәуекелдері**

1.1. Кәсіпорынның құрылымы мыналардан тұрады:

- 1) Әкімшілік;
- 2) Кадрлық жұмыс және іс жүргізу;
- 3) Қаржы бөлігі (бухгалтерия, экономист, мемлекеттік сатып алу жөніндегі менеджер);
- 4) оқу-тәрбие бөлімі және цифрландыру;
- 5) Техникалық-шаруашылық бөліктері.
- 6) оқу бөлімі.

1.2. Кәсіпорын қызметін талдау барысында нормативтік құқықтық актілер мен құқықтық актілер нормаларына сәйкессіздік жоқ.

**2. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтегі сыбайлас
жемқорлық тәуекелдері**

2.1. Персоналды басқару, оның ішінде кадрлардың ауысуы.

Кәсіпорынның штат кестесін Астана қаласы әкімдігінің "Жоғары медициналық колледжі" ШЖҚ МКК директоры 04.01.2023 жылы бекітті. Талдау жүргізу кезінде кәсіпорын қызметкерлерінің нақты саны 118 адамды құрайды, бос жұмыс орны 6 (бос жұмыс орындары "Астана қаласы әкімдігінің халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ өтінімдері беріледі және ENBEK.KZ сайтында орналастырылады).

Талданатын кезеңде ҚР Еңбек кодексінің 49-бабының 5) тармақшасына сәйкес өз қалауы бойынша жұмыстан босатылған қызметкерлер саны - 10.

Жұмыс берушінің бастамасы бойынша, жұмыстан шығарылғандардың теріс себептері бойынша - 0 қызметкер.

Осылайша, 2023 жылғы қаңтар-маусым аралығындағы таза ауысым - 10 адамды құрайды.

"Командалық орын ауыстыру" бөлігі анықталған жоқ.

2023 жылдың қаңтар-маусым айларында қабылданған қызметкерлер – 10 ("Астана қаласының халықты жұмыспен қамту орталығы" КММ арқылы-10 бірлік)

2.3. Мүдделер қақтығысы

Кәсіпорын қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында мүдделер қақтығысы жоқ.

Кәсіпорын қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау барысында оқытушы З.Ж. Жаупанова оқытушы А.Р. Алиевтің жұбайы болып табылатыны анықталды, бұл ретте "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР 18.11.2015 ж. №410-V Заңының 14-бабын бұзу тікелей бағыныштылықтың болмауына байланысты қарастырылмайды.

3. Мемлекеттік қызмет көрсету

Мемлекеттік қызметтер көрсету жөніндегі функциялар:

3.1. Кәсіпорын көрсететін мемлекеттік қызметтердің тізбесін көрсету:

- 1) Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
- 2) Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру;
- 3) Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттарды қабылдау;
- 4) Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру және қайта қабылдау;

- 5) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды ауыстыру;
- 6) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімнің білім беру бағдарламаларын іске асыратын білім беру ұйымдарында білім алушыларды қайта қабылдау;
- 7) техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білімін аяқтамаған адамдарға анықтама беру;
- 8) білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру;
- 9) азаматтардың жекелеген санаттарына, сондай-ақ қорғаншылықтағы (қамқоршылықтағы) және патронаттағы адамдарға, техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарының білім алушылары мен тәрбиеленушілеріне тегін тамақ беру;
- 10) Техникалық, кәсіптік және орта білімнен кейінгі білімі бар кадрларды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын орналастыру жөніндегі конкурсқа құжаттарды қабылдау;
- 11) техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарында білім алушыларға жатақхана беру;
- 12) Денсаулық сақтау саласы кадрларының біліктілігін арттырудан және қайта даярлаудан өткені туралы құжаттар беру.

3.2. Мемлекеттік қызметтер бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

4. Кәсіпорынға түскен жеке және заңды тұлғалардың өтініштері

4.1. Кәсіпорында азаматтардың өтініштері бойынша жұмыс "Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі" Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI кодексіне сәйкес жүргізіледі.

4.2. Бөлімдердегі осы бағыттар бойынша жұмыстың жай-күйіне талдау жүргізілді, жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қараудың уақтылығы мен сапасын қамтамасыз ету, бақылауды арттыру, белгіленген мерзімдерді бұза отырып өтініштерді қарауға жол бермеу бойынша шаралар қабылдануда.

4.3. 2023 жылғы қаңтар-маусымда заңды және жеке тұлғалардың кіріс жазбаша өтініштері бойынша жауаптар уақтылы берілді.

4.5. 2023 жылғы қаңтар-маусымда "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" ҚР Заңын орындауға байланысты әкімшіліктің, мамандар мен оқытушылардың әрекеттеріне азаматтардың ауызша немесе жазбаша өтініштері түскен жоқ.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың алдын алу жөніндегі іс-шаралар

5.1. Қазақстан Республикасының 2015-2025 жылдарға арналған сыбайлас жемқорлыққа қарсы стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде кәсіпорын әкімшілікке, мамандар мен оқытушыларға арналған дөңгелек үстелдер мен оқыту іс-шараларын өткізеді.

6. Мемлекеттік сатып алу

6.1. Кәсіпорын сайтында оның сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі қызметі туралы арнайы бөлімдердің жұмыс істеуі қамтамасыз етіледі. Ұйымның бюджеті және Мемлекеттік сатып алу жоспары кәсіпорынның сайтында орналастырылған.

6.2. Мемлекеттік сатып алу саласында барлық шарттар 2015 жылғы 4 желтоқсандағы "Мемлекеттік сатып алу туралы" Қазақстан Республикасының Заңының нормаларын сақтай отырып, веб-портал арқылы жасалды. Қазіргі уақытта барлығы 131 шарт жасалды.

7. Қорытынды

Талданып отырған кезеңде қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ.

Жұмыс тобы:

Директордың ОӨЖ жөніндегі орынбасары

Директордың ОТЖ жөніндегі орынбасары

Бас есепші

АРББ басшысы

Заңгер

Директор

 Кадышева И.В.

 Ахмет Қ.Ы.

 Хамзина Ж.Т.

 Жұпарбаева А.М.

 Какжанов А.К.

 А. Саржанова



«___» 06.2023 г.