

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков

ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата города Астаны

Рабочей группой в составе: заместителя директора по учебно-производственной работе Кадышевой И.В., заместителя директора по учебно-воспитательной работе Ахмет Қ.Ы., главного бухгалтера Хамзиной Ж.Т., руководителя управления человеческими ресурсами Жупарбаевой А.М., юриста комплаенс-офицера Какжанова А.К., проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата города Астаны (далее – Предприятие) за период январь-июнь 2023 года.

Внутренний анализ проведен на основании Плана мероприятия по противодействию коррупции комплаенс-службы, Положения антикоррупционной комплаенс-службы, утвержденные руководством Предприятия, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V «О противодействии коррупции»; «Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года №12.

Предприятие в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Предприятия.

1. Коррупционные риски в нормативных правовых актах и правовых актах

1.1. Структура Предприятия состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) Кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, экономист, менеджер по государственным закупкам);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) Техническо-хозяйственная части.
- 6) учебной части.

1.2. В ходе анализа деятельности Предприятия несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

2. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия утверждено директором ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата города Астаны от 04.01.2023 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Предприятия составляет 118 человек, имеющихся вакансия 6 (вакансии подаются заявки КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астаны» и размещаются на сайте ENBEK.KZ).

За анализируемый период уволенных сотрудников по собственному желанию по п.5) ст.49 Трудового Кодекса РК – 10 сотрудников.

По инициативе работодателя, по отрицательным мотивам уволенных - 0 сотрудников.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июнь 2023 года составляет – 10 человек.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июнь 2023 года принятых сотрудников – 10 (через КГУ «Центр занятости населения города Астаны»– 10 ед.)

2.3. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия конфликтные интересы отсутствуют.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Предприятия, установлено, что преподаватель Жаупанова З.Ж., является супругой преподавателя Алиева А.Р., при этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015г. №410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг:

3.1. Указать перечень государственных услуг, оказываемых Предприятием:

- 1) Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования;
- 2) Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
- 3) Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;

- 4) Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
- 5) Перевод обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
- 6) Восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования;
- 7) Выдача справки лицам, не завершившим техническое и профессиональное, послесреднее образование;
- 8) Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях образования;
- 9) Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего образования;
- 10) Прием документов на конкурс по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим, профессиональным и послесредним образованием;
- 11) Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования;
- 12) Выдача документов о прохождении повышения квалификации и переподготовки кадров отрасли здравоохранения.

3.2. По государственным услугам нарушения не были выявлены.

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие

4.1. Работа в Предприятии по обращениям граждан ведется в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 29 июня 2020 года № 350-VI «Административный процедурно-процессуальный кодекс Республики Казахстан».

4.2. Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

4.3. За январь-июнь 2023 года по входящим письменным обращениям юридических и физических лиц ответы были даны своевременно.

4.5. За январь-июнь 2023года устные или письменные обращения граждан на действия администрации, специалистов и преподавателей, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

5.1. В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся круглые столы и мероприятия по обучению для администрации, специалистов и преподавателей.

6. Государственные закупки

6.1. Обеспечивается функционирование специальных разделов на сайте Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации и план государственных закупок размещен на сайте Предприятия.

6.2. В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 131 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками не установлено.

Рабочая группа:

Заместителя директора по УПР

Заместителя директора по УВР

Главный бухгалтер

Руководителя УЧР

Юриста

 Кадышева И.В.
 Ахмет Қ.Ы.
 Хамзина Ж.Т.
 Жупарбаева А.М.
 Какжанов А.К.

Директор



А. Саржанова

«___» 06.2023 г.