

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Наблюдательного совета
ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж»
акимата города Нур-Султан

город Астана

29 сентября 2022 года

Полное наименование предприятия: Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Высший медицинский колледж» акимата города Нур-Султан.

Место проведения заседания: г.Астана, район «Алматы», пр.Ш.Кудайбердіұлы, 16, 320 кабинет - конференц-зал.

Время начала заседания: 11 часов 30 мин.

Время окончания заседания: 12 часов 50 мин.

Форма проведения: очная, в онлайн формате с использованием видеоконференцсвязи «Teams».

Инициатор созыва заседания: Член Наблюдательного совета директор ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата города Нур-Султан - Саржанова Акбала Нурсеитовна.

Присутствовали:

1. Председатель Наблюдательного совета:

Курманова Сауле Ажмухамбетовна – директор Астанинского городского филиала РГП на ПХВ «Республиканский центр электронного здравоохранения» МЗ РК.

2. Секретарь Наблюдательного совета – юрист ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата города Нур-Султан Иранова А.И.

3. Члены Наблюдательного совета:

1) Изденов Асет Кайратович – руководитель управления медицинского образования Департамента науки и человеческих ресурсов Министерства здравоохранения Республики Казахстан;

2) Саржанова Акбала Нурсеитовна – директор ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата города Нур-Султан;

3) Тажибай Бакытжан Арынович – председатель ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз работников здравоохранения».

Отсутствуют:

1) Алдабергенова Салтанат Ахметхановна – заместитель руководителя ГУ «Управление общественного здравоохранения города Астаны», в связи с участием на другом совещании.

Установлено наличие кворума. Заседание Наблюдательного совета признается правомочным, все члены Наблюдательного совета Предприятия извещены о времени и месте его проведения, на заседании присутствует более половины членов Наблюдательного совета.

Повестка дня:

1) О заслушивании информации по исполнению решений предыдущего заседания НС (докладчик – секретарь НС Иранова Айнар Ирановна, регламент 5 минут);

2) Рассмотрение и согласование Плана развития на 2022-2026 годы (планируемый отчетный период 2023 г.), уточнения Плана развития на 2-ое полугодие 2022 года (корректировка №2) (докладчик – главный бухгалтер Хамзина Жибек Тилектесовна, регламент 5 минут);

3) Информация по итогам экзаменационной сессии 2021-2022 учебного года (докладчик – заместитель директора по учебно-производственной работе Кадышева Ирина Владимировна, регламент 10 минут);

4) Ознакомление с информацией по новому приему на 2022-2023 учебный год (докладчик – ответственный секретарь приемной комиссии Байзакова Меруерт Акжолтаевна, регламент 10 минут);

5) Согласование и утверждение проекта коллективного договора на 2023-2026 годы, внесение изменений и дополнений в него (докладчик – секретарь НС Иранова Айнар Ирановна, регламент 10 минут).

Наблюдательный совет, рассмотрев представленную повестку дня, **РЕШИЛ:**

Утвердить предложенную повестку дня очного заседания Наблюдательного совета Предприятия.

Проголосовали:

«За» - 4 голосов.

«Против» - 0 голосов

«Воздержался» - 0 голосов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 4 голосами единогласно.

По первому вопросу повестки дня выступила секретарь НС Иранова А., вкратце была предоставлена информация по принятым решениям заседания НС от 22.06.2022 г.

Курманова С.А.: Повышения заработной платы уже осуществлено? С какого числа?

Хамзина Ж.Т.: с 1 сентября 2022 года.

Курманова С.А.: По поводу рассрочки возврата средств за обучение выпускниками в случае не отработки?

Иранова А.И.: Рассрочки выпускникам не предоставляются.

Наблюдательный совет, рассмотрев первый вопрос по повестке дня,
РЕШИЛ:

Принять к сведению информацию по исполнению решения заседания
НС от 22.06.2022 г.

Проголосовали:

«За» - 4 голосов.

«Против» - 0 голосов

«Воздержался» - 0 голосов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 4 голосами единогласно.

По второму вопросу повестки дня выступила главный бухгалтер
Хамзина Ж.Т.

Курманова С.А.: На сколько поднялась средняя заработная плата?

Хамзина Ж.Т.: Примерно на 23%.

Курманова С.А.: Это удовлетворило ваших работников?

Саржанова А.Н.: У наших работников оклады установленные, которые
утверждены Наблюдательным советом. Если в сравнении с окладами по
постановлению №1193, у наших работников намного выше. На повышение
заработной платы мы тратим средства, полученные за счет реализации
платных услуг.

Курманова С.А.: Я хотела услышать это, так как сейчас только дают
финансированием многим организациям.

Тажибай Б.А.: Если я правильно понял, речь идет только о
корректировке связанное с прочим персоналом.

Саржанова А.Н.: Да, мы получили данные средства сейчас, но они
были израсходованы из фонда платных услуг. Повышение заработной платы,
которое с первого сентября которое мы согласовывали, это повышение
предусмотрено было за счет платных услуг.

Наблюдательный совет, рассмотрев второй вопрос по повестке дня,
РЕШИЛ:

Согласовать отчет по исполнению Плана развития на 2022-2026 годы
(планируемый отчетный период 2023 г.) и уточнения в 2-м полугодии 2022
года (корректировка) Плана развития ГКП на ПХВ «Высший медицинский
колледж» акимата г. Нур-Султан.

Проголосовали:

«За» - 4 голосов

«Против» - 0 голосов

«Воздержался» - 0 голосов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 4 голосами единогласно.

По третьему вопросу повестки дня выступила заместитель
директора по учебно-производственной работе Кадышева И.В. со слайдами.

Курманова С.А.: По итогам 2021-2022 учебного года у вас отчислено 13 выпускников? В сравнении с прошлыми годами данная цифра в динамике как идет? Это много или мало?

Кадышева И.В.: Для нас конечно это много.

Курманова С.А.: Хотела, чтобы вы анализировали с прошлыми годами. Качество вашего обучения вы измеряете в % и в среднем у вас 84%. От чего зависит этот процент? Можно ли поднять пороговый процент? Промежуточная аттестация постоянно у вас проводится?

Кадышева И.В.: По 13 человекам – это студенты разных курсов, это не выпускники, это всего по колледжу. Из них только 5 выпускников. По качеству 84 % нам высылает НЦНЭ протокол полученных результатов, это средний балл качества по всем 269 студентам. Оценка идет автоматизированным способом. При прохождении тестирования представители колледжа не присутствуют.

Курманова С.А.: В сравнении с прошлыми годами 84% это много или мало?

Кадышева И.В.: Это хороший показатель. Промежуточная аттестация проводится 2 раза в год согласно ГОСО по итогам первого и второго полугодия. По сравнению с прошлым годом качество выросло. В следующий раз обязательно покажу по годам. По итогам промежуточной аттестации результат повысился, допустим 77% по госзаказу в прошлом году было 70%. Успеваемость 100%, все сдали и получили дипломы и направлены по мету распределения.

Саржанова А.Н.: Хотела бы дополнить, качество знаний — это те выпускники, которые по итоговой аттестации получают оценки «отлично» и «хорошо», т.е. из 100 человек 84 которые завершили на 4 и 5. Успеваемость 100% - это значит все 100% выпускников, которые выдержали экзамен. Про пороговый балл 50%, как вы знаете не только выпускники колледжей и ВУЗов итоговую аттестацию сдают через НЦНЭ, также, и все медицинские работники, которые на сегодняшний день в практическом здравоохранении работают, получают сертификат для допуска к клинической деятельности. 50% пороговый балл установлен не нами, положение данного органа, естественно все показатели согласованы центральным уполномоченным органом, поэтому на это мы повлиять никак не можем. 84% «хорошо» и «отлично» это от 75 и выше. Оставшиеся 16%, который сдали именно в промежутке от 50 до 74, это получается оценка «3». По сохранности контингента – это очень большой вопрос для учебного заведения, поэтому мы над этим работаем. В прошлом году мы отчислили 5 выпускников, как вы знаете все студенты работают, и не приходят на занятия. В основном они отчисляются за академическую задолженность, т.е. за пропуски. Если в течение года студент пропускает более 180 часов по неуважительной

причине они подлежат отчислению. Он должен своевременно обрабатывать, чтобы быть допущенным к промежуточной аттестации. Поэтому 13 человек не так много, хотя это плохо. 269 выпускников, а ведь изначально их было 300. В течение 3 лет обновляется контингент. Примерно сохранность континента ежегодно идет 92-94%. Но над этим мы работаем.

Курманова С.А.: Как раз-таки эти комментарий мы хотели услышать. Когда докладчик говорит какие-либо цифры, он должен дать пояснения. Анализировать в динамике с прошлыми годами.

Наблюдательный совет, рассмотрев третий вопрос по повестке дня,
РЕШИЛ:

Принять к сведению информацию по итогам экзаменационной сессии 2021-2022 учебного года.

Проголосовали:

«За» - 4 голосов

«Против» - 0 голосов

«Воздержался» - 0 голосов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 4 голосами единогласно.

По четвертому вопросу повестки дня выступила ответственный секретарь приемной комиссии Байзакова М.А.

Саржанова А.Н.: В этом году приемная комиссия отработала с очень большой нагрузкой. С 25 июня по 20 августа был прием документов на дневную форму обучения, и по 20 сентября на вечернюю форму обучения. Мы 7-8 лет не принимали базу 9 классов, в прошлом году приняли 2 группы и в этом году мы приняли 5 групп. У нас на бюджетные места были определены 250 мест, из них 50 на базу 9 классов. Конкурс был очень высокий. На казахскую группу сдали 477 абитуриентов, т.е. на 1 место получилось 19 человек. На русское отделение на 25 мест сдали 139 абитуриентов, т.е. на 1 место было 5,5 человек. За счет местного бюджета на базе 11 класса, на если взять «Сестринское дело» казахское отделение на 1 место было 3,7, на акушерское дело на 25 мест предусмотрено 3,7 человек на 1 место, на прикладных бакалавров сдали на 50 мест 120 заявлении это 2,4 на 1 место. Как вы помните мы говорили, что будем наращивать контингент на платной основе. По финансированию из местного бюджета 75% уходит только на заработную плату, и там сидит почти 18% стипендия, и остается всего 7 % на содержание учебного заведения. Поэтому мы в прошлом году увеличивали набор и в этом году. В этом году мы набрали на дневную форму обучения 475 студентов, из них на 250 бюджетной основе и 225 на платной основе. Сейчас завершился прием на вечернюю форму обучения, в этом году у нас тоже конкурс был достаточно высокий, если на казахское отделение сдали 62 человека на 1 место было 2,5 человека, на русское отделение сдали на 25 мест 56 человек т.е. на 1 место было 2,2 человека. Общий набор на

2022-2023 учебный год составил 575 человек. Контингент у нас 1325 из них 575 первый курс. С этим было связаны вопросы персонала, у нас в этом году поменялся ГОСО, если помните мы говорили что 40% часов у нас уходило на клиническую практику, это были ментора на местах. Теперь количество часов на клиническую практику уменьшилось, выросло количество часов контактных на преподавателей. Поэтому в этом году в августе месяце укомплектовали штат, приняты 22 преподавателей.

Курманова С.А.: Вы увеличили количество первокурсников, набрали преподавателей, площади ваши позволяют, финансирование на заработную плату достаточно?

Саржанова А.Н.: Мы занимаемся в 2 смены, в связи с увеличением количества платных групп мы в принципе все сами перекрываем.

Изденов А.К.: Какие проводятся колледжем профориентационные работы ?

Саржанова А.Н.: У нас профориентационные работы начинаются с декабря месяца. Создается рабочая группа, закрепляются преподаватели за школами, начинаем посещать классные часы, в этих школах, родительские собрания, эта та работа которую мы проводим внутри города. У нас очень много иногородних, для этого мы ведем работы в соцсетях, это инстаграм, фейсбук, где размещается все информация. И в целом у нас всегда конкурс очень высокий. В этом году из за 9 класса он превысил все годы. С базой 11 классов проблем никогда не было, потому что вся работа планово в течение года проводится. В этом году из поступившего контингента по бюджету примерно 50-55% это местные городские дети, 45% это иногородние (Акмолинская область и Южно-казахстанская область).

Изденов А.К.: По новому приему есть ли отчисляющиеся? И по каким причинам?

Саржанова А.Н.: Отчисление есть, у нас МОН распределяет места по госзаказу до октября, если кто то получает приглашение в ВУЗы, они у нас уходят, а также иногородние, которым климат не походит начинают болеть, и в последующем они отчисляются. Есть те, которым не нравится профессия, некоторые по семейным обстоятельствам отчисляются – переезд в другой город, у кого то дети есть. У нас в последнее время очень много абитурантов, которые сдают документы, которым старше 30 лет, т.е. у них есть семьи, свои проблемы. Из за этого данный вопрос имеет место.

Курманова С.А.: Сколько отчисленных?

Саржанова А.Н.: По бюджету в этом году когда Управление образования провели конкурс и до 31 августа 11 человек абитурантов, которые отказались и мы их заменили на других, которые баллом были ниже. Мы их пополнили до 1 сентября, такую возможность УО давали.

Наблюдательный совет, рассмотрев четвертый вопрос по повестке дня,
РЕШИЛ:

Принять к сведению информацию по новому приему на 2022-2023 учебный год.

Проголосовали:

«За» - 4 голосов

«Против» - 0 голосов

«Воздержался» - 0 голосов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 4 голосами единогласно.

По пятому вопросу повестки дня выступила секретарь НС Иранова А.И.

Тажибай Б.А.: У меня есть несколько замечаний, я хотел бы рассказать про них. Во-первых в шапке неправильно указано согласовано и утверждено, это должно быть оформлено внизу что от имени работника выступает Профсоюзный комитет, от имени работодателя выступает директор. Есть ссылка на Генеральное соглашение, нет ссылки на отраслевое на уровне системы здравоохранения. Порядок вступления не отработан, так как необходимо это сделать. Пункт 14.7. пересмотреть по поводу выплаты оздоровления работникам. Отпуск 24 дня указан, понятно что это указано согласно ТК РК, но у нас есть соглашение предполагает что можно сделать и 30 календарных дней, это касается и неквалифицированных работников. Хотел бы чтобы вы обратили на это внимание. Я думаю их и не так много то, получается что сумма которая будет на них потрачена это будет совершенно маленькая. С точки зрения социальной поддержки более уязвимых слоев работников со стороны организации было бы гораздо лучше. При этом будет соответствовать требованиям Отраслевого соглашения. Пункт 15.23. по поводу премии нужно пересмотреть. Положение дифференцированной оплате труда нужно сделать неотъемлемой частью коллективного договора. Это только некоторые замечания, которые я хотел отметить, желательно чтобы стороны уже окончательно отработали, после принятия решения коллективом необходимо вынести на рассмотрения Наблюдательного совета, где мы просто согласовываем, то что есть.

Наблюдательный совет, рассмотрев четвертый вопрос по повестке дня, **РЕШИЛ:**

Внести корректировки в проект Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Проголосовали:

«За» - 4 голосов

«Против» - 0 голосов

«Воздержался» - 0 голосов

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО: 4 голосами единогласно.

Заслушав присутствующих, ответы и высказанные обсуждения, исследовав документы, Наблюдательный совет **РЕШИЛ:**

1. Принять к сведению информацию по исполнению решения заседания НС от 22.06.2022 г.

2. В соответствии с Правилами разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению, утвержденными приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 14 февраля 2019 года № 14, согласовать отчет по исполнению Плана развития на 2022-2026 годы (планируемый отчетный период 2023 г.) и уточнения в 2-м полугодии 2022 года (корректировка) Плана развития ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата г. Нур-Султан».

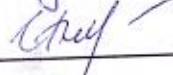
В соответствии с подпунктом 2) пункта 1 статьи 149 Закона Республики Казахстан «О государственном имуществе» представить в ГУ «Управление общественного здравоохранения города Нур-Султан» прилагаемое Заключение к отчету по исполнению Плана развития за 2022 год и уточнение в 2-м полугодии 2022 года (корректировка) Плана развития ГКП на ПХВ «Высший медицинский колледж» акимата г. Нур-Султан».

3. Принять к сведению информацию по итогам экзаменационной сессии 2021-2022 учебного года.

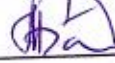
4. Принять к сведению информацию по новому приему на 2022-2023 учебный год.

5. Внести корректировки в проект Коллективного договора на 2023-2026 годы.

Председатель
Наблюдательного совета _____  С. Курманова

Член Наблюдательного совета _____  А. Изденов

Член Наблюдательного совета _____  А. Саржанова

Член Наблюдательного совета _____  Б. Тажибай

Секретарь
Наблюдательного совета _____  А. Иранова